



## Über PMO



Die PMO Management GmbH bietet seit 1997 erfolgreich professionelle Personalarbeit speziell für Unternehmen in der Gesundheitsbranche an. Mit unseren Angeboten Recruiting, Placement und Eignungsdiagnostik unterstützen wir Sie in allen, die Personalbeschaffung und -betreuung betreffenden Themen. Auf unserer Homepage informieren wir Sie gern über aktuelle Entwicklungen. Mit unseren monatlichen News informieren wir über aktuell suchende Kandidaten.



PMO Management GmbH  
Königsreihe 22 · 22041 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 75 11 88 00  
Fax: 0 40 / 75 11 88 96  
E-Mail: [info@pmo-management.de](mailto:info@pmo-management.de)  
[www.pmo-management.de](http://www.pmo-management.de)

Sitz Hamburg      Geschäftsführer:  
Amtsgericht Hamburg      Dipl. Betriebswirt  
HRB 64 867      Frieder Malchow

**P | M | O**  
M a n a g e m e n t  
Personal | Marketing | Organisation

Sie suchen  
erstklassige Mitarbeiter.

**Wir finden sie!**





Professionelles Personalmarketing,  
speziell für die Gesundheitsbranche.



## Recruiting


---

 Wir stimmen mit Ihnen ein Suchprofil ab und kümmern uns danach um alles. Vom Ansprechen interessanter Kandidaten bis zur Erstellung fachlich versierter Kompetenzanalyseprofile über die Kandidaten arbeiten wir alles für Sie aus. Was wir Ihnen als Ergebnis präsentieren, sind unterschiedliche „Typen“ von Kandidaten, die alle den Erfordernissen der Stelle entsprechen und geben Ihnen so Raum für Ihre unternehmerischen Entscheidungen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach allen Fach- und Führungskräften.

 Aber auch, wenn Sie über eine eigene leistungsfähige Personalabteilung verfügen, macht es Sinn, mit uns zusammenzuarbeiten. Zum Beispiel, wenn Sie nicht über Ihre Personalsuchanzeigen Ihre Unternehmensziele am Markt publizieren wollen oder wenn Sie von unseren guten Kontakten zu hochinteressanten Spezialisten und Führungskräften profitieren möchten. Häufig ist die Suche über uns schneller und wirtschaftlicher.

## Placement


---


 Detailkenntnisse ermöglichen es uns, spezielle Anforderungen zu erkennen und aufgrund dessen passende Kompetenzen zu definieren und geeigneten Kandidaten zuzuordnen. Wir analysieren die Kompetenz des Kandidaten und können ihn so mit soliden Hintergrundinformationen über die Leistungsfähigkeit in die Unternehmen empfehlen. Außerdem verstehen wir die Beratung von Kandidaten und Arbeitssuchenden als eine unserer Aufgaben. Durch unsere Spezialisierung auf beiden Seiten erreichen wir eine extrem hohe Sicherheit und „Trefferquote“ beim Zuordnen der richtigen Kandidaten zur richtigen Stelle.

Mit unseren regelmäßigen Informationen an Unternehmen erreichen wir auch Positionen, die zur Zeit noch nicht öffentlich ausgeschrieben sind. Ein klarer Vorteil für Ihre Karrierestrategie.

## Eignungsdiagnostik

---

 Die Eignungsdiagnostik ist ein Sammelbegriff für Verfahren zur Messung von Kompetenzen und Verhaltenstendenzen mit Bezug auf berufliche Tätigkeiten. Grundsätzlich soll die Eignungsdiagnostik dabei eine möglichst genaue Vorhersage über die Erfolgswahrscheinlichkeit der Erreichung bestimmter Ziele einer Person in ihren Berufen ermöglichen.

 Es werden verschiedene Ansätze und Verfahren unterschieden. Wir setzen CAP-Tain, einen kriterienorientierten Eigenschaftsansatz, seit vielen Jahren mit Erfolg ein. Bei diesem Ansatz steht die Erfassung relativ stabiler Merkmale und allgemeiner kognitiver Fähigkeiten im Mittelpunkt.

Das Verfahren lässt sich sowohl bei der Personalauswahl als auch innerbetrieblich bei Besetzungen von Führungspositionen sowie bei Fortbildungsmaßnahmen einsetzen.